

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กร



การย้าย

ลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ

1. การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม

- ต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่
- ไม่จำเป็นต้องมีผู้ที่ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่
- กรณีแต่งตั้งในสายงานผู้มีประสบการณ์เลื่อนไหลต้อง
- ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ ต้องประเมินผลงาน

2. การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

2.1 สายงานที่เริ่มต้นระดับเดียวกัน

- มีคุณสมบัติตรงตามเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่
- ต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
- ได้รับเงินเดือนขั้นเดิม

2.2 สายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (ยกเว้นไปสาย 3)

- มีคุณสมบัติตรงตามเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่
- ต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
- ผ่านการประเมินบุคคลตามแบบประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ
- ได้รับเงินเดือนขั้นเดิม

2.3 สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

- ต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
- มีคุณสมบัติตรงตามเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่

- กรณีมีคุณสมบัติเพิ่มขึ้นแต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงาน เริ่มต้นจากระดับ 3 ต้องเป็นผู้สอบ คัดเลือกได้ หรือ สอบแข่งขันได้

2.4 การย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องผ่านการ ประเมิน บุคคลและผลการปฏิบัติงาน โดย ไม่ต้อง ประเมินผลงานและตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งต้องเป็น สายงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันด้วย

3. การย้ายตำแหน่งผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารตำแหน่งอื่น

- แต่งตั้งในระดับเดิม
- ได้รับเงินเดือนขั้นเดิม
- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่
- ต้องปฏิบัติราชการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องในตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- กรณีมีคุณสมบัติไม่ตรงให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบ คัดเลือก

4. การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่ต่ำกว่าตำแหน่งสายงานเดิม

- 4.1 สายงานที่ต่ำกว่าตำแหน่งสายงานเดิม
- 4.2 ระดับที่ต่ำกว่าเดิม
- 4.3 ย้ายสายผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ

เงื่อนไข

- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องสมัครใจ
- ก.จังหวัด ต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
- ให้ได้รับเงินเดือนขั้นเดิมได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของ อันดับเดิม

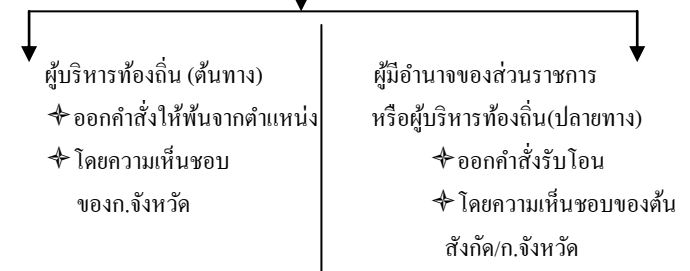
การโอน

การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ✦ ผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีพิเศษ
- ✦ ผู้สอบคัดเลือกได้
- ✦ ผู้ได้รับการคัดเลือก
- ✦ ผู้ขอโอน
- ✦ ก.จังหวัดมีมติให้โอน

อปท.หรือส่วนราชการที่จะรับโอนแจ้งความประสงค์ที่จะรับโอนโดยความ เห็นชอบของ ก.จังหวัด หรือต้นสังกัดให้อปท.ของผู้ที่จะโอนทราบ

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอ ก.จังหวัดพิจารณา



อปท.หรือส่วนราชการต้นทางและปลายทางประสานเพื่อออก คำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียว



การเลื่อนระดับ

เลื่อนในระดับความขั้นต่ำ

เลื่อนในระดับความ

- เป็นผู้มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง
- การคัดเลือกบุคคลโดยการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน
- เลื่อนและแต่งตั้งผู้ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นโดยไม่เปลี่ยนเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นโดยไม่เปลี่ยน

เลื่อนในระดับความขั้นสูง

- เลื่อนและแต่งตั้งผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนแต่งตั้ง
- การคัดเลือกบุคคลโดยการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน
- เป็นผู้มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ผู้บริหารท้องถิ่นสั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

ต้องไม่มีผลก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับกำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์

เลื่อนนอกกระดบความ (เลื่อนไหล)

เลื่อนตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ 1,2 มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบ

- มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี
- มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ (เก็ฏฐ)
- ระดับ 4 = มีเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น 8,320 บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น 7,170 บาท
- ระดับ 5 = มีเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น 10,190 บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น 10,190 บาท
- ระดับ 6 = มีเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท

เลื่อนตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบ

- มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ (เก็ฏฐ)
- ระดับ 6 = มีเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท
- ระดับ 7 = มีเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น 15,410 บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น 15,410 บาท

ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหาร

เลื่อนระดับตำแหน่งผู้บริหาร

เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ 7

เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ 8

เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ 9

ผู้บริหารท้องถิ่นสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

ผู้ที่ได้รับการเลื่อนแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง



งานบริหารงานบุคคล

อบต.ห้วยปรือ

